

## **CONTRIBUIÇÕES E PROPOSTAS DA ASSIBGE NUCLEO MARANHÃO PARA O ENAAP E CONGRESSO NACIONAL DA ASSIBGE**

Nos últimos anos não só temos pouca adesão de sindicalizados, como temos também desfiliação. Há uma notória insatisfação com nosso sindicato, muitas vezes expressas em conversas nos grupos do Núcleo e pouca vontade de envolvimento nas atividades do Núcleo. Para atrair colegas para o nosso sindicato e promover mais oportunidades de envolvimento destes, propomos:

### Propostas para o ENAAP

- Reafirmar conforme estatuto da ASSIBGE-SN, que a EN e todos os Núcleos sindicais criem (caso não existam) e instalem, as Secretarias de Aposentados, Aposentandos e Pensionistas (SAAPs) para funcionamento regular, com reuniões mensais para implementação de políticas sindicais, sociais e culturais;
- Que essas SAAPs contribuam com o funcionamento da EN e dos Núcleo Sindicais, se propondo a dar plantões na EN e nos núcleos conforme escalas deliberadas e aprovadas pela EN e Coordenação de Núcleos;
- Que as SAAPs mantenham um cadastro dos aposentados, aposentandos e pensionistas de sua base, que fomentem a participação nas assembleias e manifestações convocadas pela EN e os Núcleos; onde discutam e defendam todos os direitos dos Aposentados, Aposentandos e Pensionistas, do RJU e Celetistas;
- Que as SAAPs mantenham um cadastro dos aposentados, aposentandos e pensionistas de sua base, com datas de aniversário, para com isso os servidores criem vínculos com os Nucleos/EN;
- Que a direção da EN e Coordenações de núcleos tenham paridade em sua composição de aposentados;

### Propostas Para o 15º Congresso Nacional

- Reestruturação da Carreira com paridade para todos os trabalhadores do IBGE;
- Neste momento, em que janelas de negociações foram novamente abertas depois de 7 intermináveis anos, a ASSIBGE SN deve pressionar o Governo Federal a discutir a reestruturação da carreira. O reajuste concedido neste ano e eventuais e imprevisíveis reajustes futuros não irão impedir a atual evasão de mão-de-obra qualificada nem tampouco apresentar o IBGE como uma instituição atraente do ponto de vista de carreira e salários a essa mão-de-obra.

Portanto, é imperativo a mobilização em prol do fortalecimento da instituição junto ao Governo Central e à sociedade como um todo, e isto passa necessariamente por uma carreira sólida e atrativa. Para tanto, deve-se eleger duas pessoas sindicalizadas da ASSIBGE que tenham trânsito em Brasília pra fazer esse trabalho direto;

- Os trabalhadores temporários exercem um papel fundamental no instituto e deve-se melhorar as condições de trabalhos dos mesmos. Deste modo, propomos a equiparação salarial entre trabalhadores temporários e efetivos, equivalente ao vencimento básico do técnico efetivo em início de carreira;
- Reconhecendo a importância dos trabalhadores temporários e a necessidade de sua valorização, não se pode perder de vista que é preciso se pensar qual é o papel dos constantes aumentos dessa força de trabalho. Em todos, os processos seletivos aumenta-se a quantidade de temporários e de número de novos cargos, e não podemos ver com bons olhos a mensagem da Ministra de Gestão e Inovação de Serviços Públicos no twitter ao autorizar o PSS com mais de 8 mil vagas, onde parece não entender a gravidade da medida que precariza consistentemente o IBGE e confunde processo seletivo com concurso público: “Bom dia com autorização no DO para o @ibgecomunica fazer concurso para 8.141 vagas temporárias. O governo @LulaOficial aos poucos vai reconstruindo o Estado brasileiro e sua capacidade de oferecer políticas públicas a quem + precisa” .Portanto propomos a manutenção de Concurso público, visando uma quantidade mínima de servidores efetivos por agencias, com base na quantidade de aposentadorias e exonerações, garantindo a recomposição nos quadros do IBGE;
- Melhores condições de trabalho (instalações físicas, moveis e equipamentos, carros novos, equipamentos adequados para atividades de coleta, diárias e ajuda de custo compatíveis com as necessidades laborais);
- Criação de um canal (Fale Conosco) nos sindicatos para receber a que todos possam se reportar e/ou registrar reclamações em relação a infraestrutura e condições de trabalho ou qualquer outra dificuldade que possam estar enfrentando.
- Ampliação do auxílio saúde para todos os servidores do IBGE;
- Concurso público para Assistente Social, para assistência especializada aos trabalhadores do IBGE
- Troca de experiências e boas práticas entre os Núcleos nos estados, visando maior envolvimento dos servidores
- Estabelecimento de convênios que possam atrair os servidores (descontos, plano de saúde – não necessariamente a ASSIBGE precisa ser gestora do plano etc);
- É bem verdade que o sindicato luta pela causa dos trabalhadores e está na base de definição de qualquer sindicato. Entretanto, o não basta apenas lutar pela causa dos



trabalhadores, mas também parecer que está lutando pelas causas dos trabalhadores. É verdade que devemos ser solidários as várias causas progressistas, mas não dando a parecer para a rede que estamos desfocados das causas fundamentais dos trabalhadores do IBGE. Então propomos um novo fazer sindical, com defesas objetivas em prol dos servidores do IBGE (estabelecimento de prioridades nos itens de pauta de reivindicações).